



Il lavoro cooperativo

La cooperazione ha una lunga storia che si incrocia alle situazioni sociali che l'Italia ha attraversato; il movimento cooperativo, nato con lo scopo di tutelare l'occupazione, il diritto all'istruzione e allo sciopero ed il diritto al suffragio universale, nell'ottica di un rapporto di lavoro che non prevedesse un "padrone" ma una unione di lavoratori, ha conservato, ad oggi, alcune caratteristiche proprie che si rifanno in qualche modo all'idea originaria;

- **la mutualità**: scopo della cooperativa è di fornire benefici che possono consistere in beni, servizi o occasioni di lavoro, ai propri soci, a condizioni più vantaggiose di quelle offerte dal mercato. E' un carattere che si contrappone a quello lucrativo degli altri tipi di società;
- **capitale variabile**: il capitale sociale può aumentare o diminuire in relazione al numero dei soci e alle decisioni dell'assemblea;
- **democraticità della partecipazione**: nelle decisioni assembleari i soci hanno la medesima importanza, indipendentemente dalle quote versate, ma secondo il principio "una testa = un voto";
- **limitazione nella distribuzione degli utili** e loro ripartizione in base all'attività e al lavoro svolto dai soci. Infatti, mentre nelle altre società gli utili di esercizio vengono distribuiti ai soci in proporzione alle azioni o alle quote possedute, nelle cooperative esistono delle limitazioni, previste dalla legge, nella distribuzione del dividendo

Le cooperative non hanno finalità speculative o di lucro.

Le tipologie delle cooperative

A seconda delle attività svolte o del settore nel quale operano le cooperative si distinguono in **cooperative di consumo, cooperative edilizie, cooperative di produzione e lavoro, cooperative agricole, cooperative della pesca, cooperative sociali, cooperative miste e cooperative di mutuo soccorso.**

La forma del rapporto in cooperazione

Per lavorare con una cooperativa bisogna prima **associarsi**; bisogna fare attenzione affinché la richiesta di adesione sia compatibile (come costi e come forma) con le normative vigenti e non nasconda fenomeni finalizzati alla truffa.

Successivamente all'adesione associativa, il lavoratore (o meglio, il socio-lavoratore) deve costituire con la cooperativa un **ulteriore rapporto di lavoro** (che può essere di tipo collaborativo, autonomo o subordinato).

E' dall'istaurazione di quest'ultimo rapporto che **derivano tutti gli effetti** normativi, contributivi e fiscali.

Il rapporto di lavoro cessa nel momento in cui cessa anche il rapporto associativo.

In caso di licenziamento ***non trova applicazione la tutela inerente alla reintegrazione nel posto di lavoro*** data dall'articolo 18 dello statuto dei lavoratori.

A seguito del notevole sviluppo dell'ambito cooperativo e delle molte controversie nate intorno ai rapporti di lavoro posti in essere, il legislatore è intervenuto regolamentando in maniera più stringente il settore (legge 142/2001) per riaffermare alcune questioni fondative:

- ***Il socio lavoratore deve concorrere alla gestione dell'impresa*** partecipando all'elaborazione dei programmi e delle scelte strategiche, contribuendo alla formazione del capitale sociale e mettendo a disposizione dell'impresa le proprie capacità professionali.
- ***L'inquadramento della prestazione lavorativa*** deve avvenire all'interno dello specifico contratto professionale, e questo non potrà avere condizioni peggiorative rispetto a quelle stabilite dal ***contratto collettivo nazionale*** (nel caso di lavoro subordinato)

Gli organismi della cooperativa

- ***L'assemblea dei soci***: organo che ha il compito di approvare il bilancio , nominare il consiglio di amministrazione e il collegio sindacale, programmare le attività ed, eventualmente, modificare lo statuto; ogni socio ha diritto ad un voto.
- ***Il consiglio di amministrazione***: organo che ha compiti di governo e di amministrazione della cooperativa.
- ***Il collegio sindacale***: organo che ha funzioni di controllo sull'operato amministrativo e sulla regolarità della tenuta dei libri contabili.