

ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO RELATIVO ALL'ANNO 2008

Il giorno 30 Aprile 2009 alle ore 14,30 nella sala della Giunta del Comune di Novate Milanese, Via Vittorio Veneto, 18, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica con la Delegazione Sindacale, per la sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla ripartizione del Fondo del trattamento economico accessorio relativo all'anno 2008, come da preintesa sottoscritta in data 16/04/2009.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per la ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio relativo all'anno 2008, non considerando le economie derivanti dalla concessione di rapporti di lavoro part-time come previsto dall'art. 73 Legge 133/2008:

Risorse del FONDO distinte per finanziamento PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2008

| Fonti di Finanziamento | |
|--|-------------------|
| Descrizione | Importo |
| Risorse stabili: | |
| Art. 15 CCNL 1/4/1999: | |
| - comma 1 a) (escluse economie part-time) | 276.305,57 |
| - comma 1 f) | 32.609,36 |
| - comma 1 g) | 6.972,17 |
| - comma 1 h) | |
| - comma 1 i) | |
| - comma 1 j) (dec. 31,12,99) | 15.668,95 |
| - comma 1 l) | |
| - comma 5 (aumento dotazione organica) | |
| Art. 4 CCNL 5/10/2001 | |
| - comma 1 | 34.700,86 |
| - comma 2 | 20.593,17 |
| Art. 32 CCNL 22/01/2004 | |
| - comma 1 | 19.474,91 |
| - comma 2 | 15.705,58 |
| Art. 14 c.4 CCNL 01/04/1999 | 1.597,51 |
| Art. 4 c.1 CCNL 09/05/2006 | 15.460,92 |
| Art. 8 c.2 CCNL 11/04/2008 | 19.756,00 |
| Totale risorse stabili | 458.845,00 |
| Risorse variabili ed eventuali: | |
| Art. 15 CCNL 1/4/1999: | |
| - comma 1 a) - solo economie part-time | 13.488,59 |
| - comma 1 b)* | 15.099,11 |
| - comma 1 c)* | |

MS

W C

MS DB Bruc

| | |
|--|-------------------|
| - comma 1 d) | - |
| - comma 1 e) | 103.321,50 |
| - comma 1 k) | 6.340,00 |
| - comma 1 m) | 36.159,12 |
| - comma 2 * | 37.000,00 |
| - comma 5 (n.1 progetto) | |
| Art. 16, comma 1 | |
| Art. 48 CCNL 14/9/2000 | |
| Art. 32, co.7 CCNL 22/01/2004 | |
| Totale risorse variabili | 211.408,32 |
| Even.li econ. fondo eserc. Prec. | 0 |
| TOTALE FONDO | 670.253,31 |
| Accantonamento per recupero | -27.301,51 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 | 642.951,80 |

Ciò premesso, le parti concordano la ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio relativo all'anno 2008 come sottospesificato:

| | | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| COSTITUZIONE FONDO 2008 | | 670.253,31 |
| | | |
| DESCRIZIONE | TOTALE | |
| PROGRESSIONE ORIZZONTALE | 148.929,49 | |
| REP. INTERA FESTIVA | 8.147,98 | |
| REP. FRAZ. INFRASET. | 10.000,20 | |
| INDENNITA' DI RISCHIO | 2.459,00 | |
| MAGG. ORARIA TURNO | 37.932,64 | |
| COMPENSO ECONOMATO | 697,80 | |
| INDENNITA' DI FUNZIONE | 1.549,44 | |
| INDENNITA' ART. 31 CCNL 2000 | 4.570,71 | |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO | 129.602,08 | |
| RINNOVO CCNL ART. 6 | 2.515,23 | |
| INDENNITA' DI COMPARTO 2 | 63.524,98 | |
| INDENNITA' ART. 36 COMMA 2 | 5.525,00 | |
| | | |
| | | |
| totale parziale | 415.454,55 | |

Handwritten signatures and initials:

W *[initials]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

Handwritten initials: *[signature]*

| | | |
|---|--|-------------------|
| CONGELAMENTO FONDO 2008 PER RECUPERO (VERIFICA ISPETTIVA) | | 27.301,51 |
| INDENNITA' RESPONSABILITA' | | 10.222,00 |
| FONDO PROGRESSIONI + BUDGET DIRIGENTI | | 29.294,45 |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI | | 2.749,00 |
| DISPONIBILITA' PER FONDO PRODUTTIVITA' OBIETTIVI (AL NETTO DEL RECUPERO PER VERIFICA ISPETTIVA=€17.301,51) | | 54.910,30 |
| DISPONIBILITA' PER OBIETTIVO PARTECIPATE (AL NETTO DEL RECUPERO PER VERIFICA ISPETTIVA=€ 10.000,00 E DELL'AUMENTO RISULTATO P.O. = € 2.400,00) | | 24.600,00 |
| AUMENTO RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | 2.400,00 |
| LETTERA K | | 103.321,50 |
| TOTALE FONDO 2008 | | 670.253,31 |

1) Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14/9/2000):

Viene riconosciuta al personale individuato nella deliberazione di nomina degli Agenti Contabili o sostituti, una indennità annua proporzionata al valore medio annuale dei valori maneggiati. L'indennità annuale verrà riconosciuta, a decorrere dal 1.1.2008, suddivisa in fasce di valore, calcolate sui consuntivi dell'anno precedente.

Le fasce sono suddivise nel modo sottoindicato:

- da € 500 a € 3.000 – valore 1 (€ 0,51 giornaliera)
- da € 3.001 a € 10.000 – valore 2 (€ 0,77 giornaliera)
- da € 10.001 a € 30.000 – valore 3 (€ 1,03 giornaliera)
- da € 30.001 – valore 4 (€ 1,54 giornaliera)

L'indennità, a far tempo dal 01/01/2009, verrà riconosciuta mensilmente all'Agente Contabile nominato o in sua assenza al sostituto e competerà nelle sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

2) Indennità di responsabilità (art. 17 CCNL 1/4/1999-art. 36 CCNL 22/01/2004):

Si concorda di attribuire una indennità di responsabilità pari ad € 1.033,00 ai dipendenti inquadrati nella categoria D (esclusi i dipendenti che abbiano incarichi di posizione organizzativa) solo per il periodo effettivo in cui è stata ricoperta tale posizione **“ed in misura proporzionata alla percentuale del rapporto di lavoro ed in base alla presenza in servizio come stabilito dall'art. 71 del D.L. 113/2008**

3) Progressioni orizzontali/Budget Dirigenti:

Si concorda di attribuire le progressioni orizzontali nel seguente modo:

a) Progressioni orizzontali - decorrenza economica dal 01/07/2008:

Le parti concordano per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni orizzontali, di prevedere un budget di € 14.647,23 ripartito nelle 5 Aree/Settori come sotto indicato, escludendo dal passaggio chi ha ottenuto la progressione orizzontale negli anni 2006 e 2007 - (come previsto dal contratto "ha accesso al passaggio il dipendente che non lo ha conseguito nei 24 mesi precedenti")

| SETTORI | FONDO PROGRESSIONI |
|----------------------------|--------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA | 3.157,70 |
| AREA SERVIZI ALLA PERSONA | 5.107,53 |
| AREA SERVIZI AL TERRITORIO | 1.987,84 |
| SETTORE SEGRETERIA | 2.197,08 |
| SETTORE POLIZIA LOCALE | 2.197,08 |
| TOTALI FONDI | 14.647,23 |

Si concorda una suddivisione equa delle progressioni tra i diversi Settori ricompresi in ciascuna Area e tra le categorie professionali.

Per le categorie D in staff, la progressione verrà direttamente attribuita dal Segretario Comunale.

Per le categorie D, C e B la progressione avverrà a seguito di una valutazione individuale effettuata dai Dirigenti e dai Responsabili di Settore e Servizio.

La progressione orizzontale verrà attribuita tramite la valutazione della prestazione individuale di ciascun dipendente secondo le schede predisposte dal Nucleo di Valutazione e concertate con le RSU a far tempo dal 2002.

Le eventuali economie del fondo progressioni saranno portate in aumento al budget riservato al Dirigente dell'area stessa.

b) Budget Dirigenti:

Le parti concordano di assegnare un budget ai dirigenti, per un importo complessivo di € 14.647,23 ripartito nelle 5 Aree/Settori come sotto indicato da assegnare secondo le risultanze di apposite schede di valutazione concordate tra le parti sindacali:

| SETTORI | FONDO BUDGET DIRIGENTI |
|----------------------------|------------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA | 3.108,70 |
| AREA SERVIZI ALLA PERSONA | 5.156,53 |
| AREA SERVIZI AL TERRITORIO | 1.987,84 |
| SETTORE SEGRETERIA | 2.197,08 |

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials]

| | |
|---------------------------|------------------|
| SETTORE POLIZIA LOCALE | 2.197,08 |
| TOTALI FONDI | 14.647,23 |

Per l'attribuzione delle quote di budget ai dipendenti vengono fissati i criteri con le relative pesature di seguito esplicitate, per la quale si allega apposita scheda:

| Descrizione Criterio | Pesatura |
|---|----------|
| Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi | 25 |
| Grado di flessibilità e capacità di semplificazione delle procedure | 25 |
| Capacità di stimolo, di guida per i colleghi e coordinamento | 30 |
| Azioni Formative | 20 |

La quota di budget, definita dal Dirigente, verrà attribuita ai dipendenti dell'Area di riferimento che avranno raggiunto un punteggio minimo di 80, e riguarderanno esclusivamente i dipendenti che nell'ambito della suddivisione complessiva del salario accessorio non abbiano avuto l'attribuzione di n. 2 istituti.

Viene inoltre concordato di attribuire al punteggio minimo di 80 un valore economico di € 500,00 ed al punteggio massimo di 100 un valore economico di € 1.200,00. I punteggi intermedi avranno un valore economico proporzionato.

5) Obiettivi:

La quota destinata verrà riconosciuta ai dipendenti per un solo obiettivo e solamente se raggiunto al 100%.

La valutazione sull'apporto individuale verrà effettuata dai rispettivi responsabili, in collaborazione tra loro in scala gerarchica, secondo il seguente apporto individuale: al 50% o al 100%.

La quota individuale da riconoscere per i progetti obiettivo con apporto individuale pari al 100%, viene quantificata in circa € 518,00, mentre per il progetto "Servizio Partecipate" con apporto individuale pari al 100%, viene quantificata in circa € 910,00.

Le eventuali economie, conseguenti alla valutazione dell'apporto individuale inferiore al 100% saranno portate in aumento al budget riservato al Dirigente dell'area stessa.

6) Criteri di riparto fra istituti:

Si concorda che ad ogni lavoratore non potranno essere riconosciuti più di 2 istituti fra: progressione orizzontale - obiettivo - budget dirigenti.

7) Compensi per ex legge Merloni e incentivi all'evasione ICI:

Riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 18 della legge 109/94 (legge Merloni o recupero evasione ICI), con vincolo di destinazione che per l'anno 2008 ammonta ad € 102.154,95.

8) Compensi per funzioni connessi all'attuazione del D.Lgs. 30/2007:

Riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione degli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni (N. 5 Ufficiali d'anagrafe). Il Responsabile del Settore Segreteria

Servizi Civici individuerà con apposito atto gli operatori incaricati delle funzioni svolte applicando un coefficiente di ripartizione tra le attività svolte come sotto indicato, per poter assegnare l'importo dell'incentivazione individuale:

- Informazione 10
- Istruttoria 10
- Firma degli attestati 10

L'importo assegnato per l'anno 2008 ammonta a complessivi € 1.166,55.

Termini:

Consegna schede di valutazione ai dipendenti: ENTRO IL 30 APRILE 2009;
Eventuale ricorso al Nucleo di Valutazione: ENTRO IL 15 MAGGIO 2009;
Valutazione dei ricorsi da parte del N.d.V.: ENTRO IL 30 MAGGIO 2009;
Erogazione del fondo: ENTRO IL 30 GIUGNO 2009.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:



Per la parte sindacale:

R.S.U.

OO.SS.

