

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

L'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 prevede la costituzione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing. La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contiene le linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, la quale prevede, tra l'altro, che il CUG adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Lo stesso articolo 21 stabilisce che:

- il Comitato di garanzia sia composto da tanti componenti quante sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell' Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.;
- Il presidente del Comitato sia designato dall' Amministrazione;
- Il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

In data 28 marzo 2011, il Direttore Generale, con propria determinazione n. 161, ha provveduto alla costituzione del Comitato.

In data 31 maggio 2011, la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 99, ha approvato il "Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".